

Zarządzenie nr 8/2018
Dyrektora Zespołu Szkół Zawodowych w Wołowie

z dnia 17 maja 2018 r.

w sprawie wprowadzenia Kodeksu etycznego pracowników Zespołu Szkół Zawodowych w Wołowie

Na podstawie art. 69 ust. 1 pkt 3, w związku z art. 68 ust. 2 pkt 5, ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2017 r. poz. 2077) zarządza się, co następuje:

§ 1


W celu zapewnienia funkcjonowania adekwatnej, skutecznej i efektywnej kontroli zarządczej wprowadza się Kodeks etyczny pracowników Zespołu Szkół Zawodowych w Wołowie, zwany dalej „Kodeksem etyki” w brzmieniu załącznika nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

1. Zobowiązuję pracowników szkoły do zapoznania się z Kodeksem etyki, o którym mowa w §1. i do jego przestrzegania.
2. Pracownicy Zespołu Szkół Zawodowych w Wołowie składają oświadczenie o zapoznaniu się z Kodeksem etyki, które dołącza się do akt osobowych.
3. Wzór oświadczenia pracownika o zapoznaniu się z postanowieniami Kodeksu etyki, stanowi załącznik nr 1 do Kodeksu etyki.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

DYREKTOR

mgr Henryka Przybyłowicz

Kodeks etyczny pracowników Zespołu Szkół Zawodowych w Wołowie

§ 1

Zasady ogólne

1. Kodeks etyczny pracowników Zespołu Szkół Zawodowych w Wołowie jest zbiorem wartości i zasad, którymi kierują się pracownicy w trakcie wykonywania obowiązków służbowych w miejscu pracy, a także poza nim.
2. Celem Kodeksu etycznego pracowników jest poprawa jakości funkcjonowania Zespołu Szkół Zawodowych w Wołowie w zakresie realizowanej misji.

§ 2

Nauczyciele

1. Nauczyciele są zobowiązani do przestrzegania zasad etyki zawodowej, w myśl której należy:
 - 1) Wychowywać młodzież w umiłowaniu Ojczyzny, w poszanowaniu Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, w atmosferze wolności sumienia.
 - 2) Kierować się dobrem uczniów, troską o ich zdrowie, postawę moralną i obywatelską.
 - 3) Życzliwie i podmiotowo traktować uczniów oraz szanować ich godność osobistą.
 - 4) Właściwie i rzetelnie realizować proces dydaktyczny, wychowawczy i opiekuńczy względem uczniów oraz ponosić odpowiedzialność za jakość i wyniki pracy.
 - 5) Doskonalić umiejętności dydaktyczne i wychowawcze w formach szkolnych i pozaszkolnych.
 - 6) Rozwijać zainteresowania uczniów w czasie zajęć edukacyjnych i pozalekcyjnych.
 - 7) Informować uczniów i ich rodziców (opiekunów prawnych) o wymaganiach edukacyjnych oraz sposobach sprawdzania osiągnięć edukacyjnych oraz przewidywanych ocenach.
 - 8) Przestrzegać zasad ustalania ocen z zachowania.
 - 9) Uczciwie zgodnie ze standardami przeprowadzać egzaminy.
 - 10) Przygotowywać się do zajęć edukacyjnych.
 - 11) Przestrzegać porządku i dyscypliny pracy, tj. punktualności, pełnego wykorzystanie czasu lekcji, właściwie prowadzić dokumentację pedagogiczną (dziennik lekcyjny, dziennik zajęć pozalekcyjnych, arkuszy ocen, świadectwa, program nauczania itp).
 - 12) Aktywnie uczestniczyć w posiedzeniach i pracach Rady Pedagogicznej, zespołach nauczycielskich określonych w Statucie Szkoły, powołanych przez dyrektora szkoły.
 - 13) Przestrzegać tajemnicy służbowej, a w szczególności nie ujawniać spraw poruszanych na posiedzeniach Rady Pedagogicznej, które mogą naruszać dobro uczniów i ich rodziców, a także nauczycieli i innych pracowników szkoły.
 - 14) Dbać o bezpieczeństwo powierzonych Jego opiece uczniów w czasie zajęć lekcyjnych, dyżurów w czasie przerw międzylekcyjnych, wycieczek, imprez i uroczystości szkolnych.

15) Współpracować z rodzicami uczniów lub z ich opiekunami prawnymi.

16) Dbać o powierzone mienie szkoły.

§ 3

Pracownicy szkoły

1. Wszyscy pracownicy Zespołu Szkół Zawodowych w Wołowie są zobowiązani do przestrzegania niżej wymienione wartości i zasady postępowania przy wykonaniu codziennych zadań w ramach realizacji misji szkoły:
 - 1) Do realizowanych przez siebie zadań podchodzimy z pełną odpowiedzialnością. Zaistniałe pomyłki i uchybienia niezwłocznie naprawiamy.
 - 2) Każde zadanie, które realizujemy jest ważne. Wykonujemy je według najlepszej praktyki, woli i wiedzy. Stale podnosimy swoje kwalifikacje oraz doskonalimy umiejętności zawodowe. Jesteśmy otwarci na wiedzę, staramy się ją wciąż aktualizować.
 - 3) W swoich działaniach kierujemy się bezstronnością i uczciwością. Szanujemy siebie nawzajem i z szacunkiem traktujemy uczniów, rodziców, gości oraz pozostałe osoby zainteresowane działalnością statutową Zespołu Szkół Zawodowych w Wołowie.
 - 4) Dbamy o dobrą opinię oraz o dobry wizerunek swój, ale również szkoły. Cechuje nas wysoka kultura osobista, schludny wygląd oraz odpowiedni strój do pracy.
 - 5) Dbamy o dobry klimat pracy. Jesteśmy koleżeńscy i lojalni wobec przełożonych oraz koleżanek i kolegów. Potrafimy działać w zespole. Poglądy, przekonania i sympatie nie mają wpływu na współpracę między nami.
 - 6) Działamy w sposób jawny i przejrzysty. Unikamy działań godzących w jego renomę. Nie podejmujemy działań podczas wykonywania obowiązków służbowych, które skierowane byłyby na uzyskanie korzyści dla siebie.

§ 4

Postanowienia końcowe

1. Pracownicy Zespołu Szkół Zawodowych w Wołowie są zobowiązani do zapoznania się i przestrzegania zasad wynikających z Kodeksu etycznego pracowników oraz złożenia stosownego oświadczenia - Załącznik Nr 1 do niniejszego kodeksu

ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO

Zarząd Ogniska

56-100 Wołów, ul. Spacerowa 1

.....
przedstawiciel związków zawodowych

DYREKTOR

mgr Henryka Przybyłowicz

.....
(imię i nazwisko)

.....
(stanowisko)

OŚWIADCZENIE

Uprzedzony/a o odpowiedzialności porządkowej i dyscyplinarnej oświadczam, że zapoznałem/am się z postanowieniami Kodeksu etycznego pracowników Zespołu Szkół Zawodowych w Wołowie i zobowiązuję się do przestrzegania zasad z niego wynikających.

.....
(data i podpis pracownika)

